

Кодекс ділової етики BSCI

Наше підприємство зобов'язується дотримуватися викладених нижче принципів належної обачності у сфері прав людини та охорони навколишнього середовища, що описані в Кодексі ділової етики amfori BSCI.

Принципи amfori BSCI

Система соціального управління та ефект поширення

Наше підприємство дотримується принципів Кодексу ділової етики amfori BSCI в усіх функціях компанії та впроваджує ці принципи у свою систему.



Залучення й захист працівників

Наше підприємство інформує всіх працівників про їхні права та обов'язки й захищає працівників відповідно до вимог Кодексу ділової етики amfori BSCI.



Права на свободу об'єднань і ведення колективних переговорів

Наше підприємство поважає право працівників створювати професійні спілки і вступати в них, а також вести колективні переговори.



Заборона дискримінації, насильства чи утисків

Наше підприємство ставиться до всіх працівників з повагою і гідністю, оберігає їх від будь-яких форм жорстокого поводження, утисків, нелюдського поводження чи приниження на робочому місці, не допускає дискримінації щодо працівників.



Справедлива винагорода

Наше підприємство поважає право працівників на справедливую винагороду і послідовно прагне забезпечення виплати прожиткового мінімуму.



Гідний робочий час

Наше підприємство дотримується закону про робочий час і виконує міжнародні рекомендації щодо окремих винятків.



Охорона праці і техніка безпеки

Наше підприємство забезпечує здорове та безпечне робоче середовище, визначаючи потенційні та фактичні ризики для здоров'я та безпеки працівників і вживаючи всіх необхідних заходів для їх усунення та зменшення.



Заборона дитячої праці

Наше підприємство ні прямо, ні опосередковано не наймає працівників, молодших за встановлений законом мінімальний вік.



Особливий захист молодих працівників

Наше підприємство забезпечує особливий захист молодих працівників від умов праці, що можуть завдати шкоди їхньому здоров'ю, безпеці, моральності та розвитку.



Боротьба з нестабільною зайнятістю

Наше підприємство не використовує підневільну, примусову чи кабальну працю, торгівлю людьми або будь-яку іншу форму недобровільної праці та не допускає цього через ділових партнерів. Крім того, воно дотримується міжнародних принципів відповідального найму.



Заборона кабальної, примусової праці або торгівлі людьми

Наше підприємство не використовує та не є причетним через ділових партнерів до жодної форми підневільної, примусової, кабальної праці, торгівлі людьми або мимовільної праці, включаючи примусову працю, нав'язувану державою.



Захист навколишнього середовища

Наше підприємство вживає належних заходів для запобігання, пом'якшення та усунення негативного впливу на навколишню громаду, природні ресурси, клімат і загалом на довкілля.



Етична ділова поведінка

Наше підприємство не бере участі в жодних актах корупції, вимагання чи розтрати, а також у жодній формі хабарництва.

Цінності amfori BSCI



Дотримання Кодексу



Захист прав людини



Механізм розгляду скарг



BSCI Code of Conduct

Our enterprise agrees to respect the following principles to exercise human rights due diligence and environmental protection in as set out in the amfori BSCI Code of Conduct.

amfori BSCI Principles



Social Management System and Cascade Effect

Our enterprise endorses the amfori BSCI Code of Conduct Principles through all the functions of our company and embeds the principles in our system.



Workers Involvement and Protection

Our enterprise informs all workers about their rights and responsibilities and protects workers in line with the aspirations of the amfori BSCI Code of Conduct.



The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining

Our enterprise respects the right of workers to form and join trade unions –and bargain collectively.



No Discrimination, Violence or Harassment

Our enterprise treats all workers with respect and dignity, ensure that workers are not subject to any form of violence, harassment, and inhumane or degrading treatment in the workplace and does not discriminate against workers.



Fair Remuneration

Our enterprise respects the right of workers to receive fair remuneration and works progressively towards the payment of a living wage.



Decent Working Hours

Our enterprise observes the law regarding working hours and adheres to the international references for specific exceptions.



Occupational Health and Safety

Our enterprise ensures a healthy and safe working environment, identifying potential and actual risks to the health and safety of workers and taking all necessary measures to eliminate and reduce them.



No Child Labour

Our enterprise does not employ, directly or indirectly, any worker below the legal minimum age.



Special Protection for Young Workers

Our enterprise provides special protection to young workers against conditions of work which are prejudicial to their health, safety, morals, and development.



No Precarious Employment

Our enterprise does not engage in, or through business partners, complicit to, any form of servitude, forced, bonded, indentured, trafficked or non-voluntary labour and adheres to international principles of responsible recruitment.



No Bonded, Forced Labour or Human Trafficking

Our enterprise does not engage in, or through business partners, be complicit to, any form of servitude, forced, bonded, indentured, trafficked or non-voluntary labour, including state-imposed forced labour.



Protection of the Environment

Our enterprise implements adequate measures to prevent, mitigate and remediate adverse impacts on the surrounding communities, natural resources, climate, and the overall environment.



Ethical Business Behaviour

Our enterprise does not take part in any act of corruption, extortion, or embezzlement, nor in any form of bribery.

amfori BSCI Values



Code Observance



Protection of Vulnerable Persons



Grievance Mechanism

